



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 433।

नई दिल्ली, मंगलवार, जुलाई 28, 2009/श्रावण 6, 1931

No. 433।

NEW DELHI, TUESDAY, JULY 28, 2009/SRAVANA 6, 1931

अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 24 जुलाई, 2009

सा.का.नि. 554(अ)।—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय में चपरासी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अल्पसंख्यक कार्य मंत्रालय, चपरासी समूह 'घ' भर्ती नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसको लागू वेतन बैंड वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रबल्लन से छूट दे सकेगी।

5. होम गार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेने की चपरासियों के रूप में नियुक्त किए गए व्यक्तियों का दायित्व।—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी, उन व्यक्तियों के सिवाय जो शारीरिक रूप से असुविधाग्रस्त हैं, इन नियमों के अधीन चपरासी के रूप में नियुक्त प्रत्येक व्यक्ति तीन वर्ष की अवधि के लिए होम गार्ड के रूप में प्रशिक्षण लेगा।

परन्तु कमांडेंट जनरल, होम गार्ड प्रशिक्षण के दौरान किसी व्यक्ति द्वारा प्राप्त किए गए प्रशिक्षण के निष्पादन और उसके मानक को ध्यान में रखते हुए, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, ऐसी अवधि को दो वर्ष तक कम कर सकेगा।

6. **शिथिल करने की शक्ति** :— जहां नेन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृति** :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. चपरासी (साधारण श्रेणी)	14(2009)*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ', अराजपत्रित, अननुसूचित	वेतन बैंड -I 5200-20200 रु० + ग्रेड वेतन: 1800 रु०	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	25 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) <u>टिप्पणी-1</u> : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। <u>टिप्पणी-2</u> : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन

						पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयुसीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।					परिवेश की अवधि, यदि तोई हो।
(8)		(9)				(10)
आवश्यक : मिडिल स्कूल स्तर उत्तीर्ण। वांछनीय : होम गार्ड और सिविल रक्षा में “मूलभूत” पुनर्शर्या पाठ्यक्रम में प्रशिक्षण।	लागू नहीं होता।					सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता						प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति किया जाएगा।
(11)		(12)				
75% सीधी भर्ती द्वारा और 25% आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	आमेलन : ग्रेड वेतन 1800/- रु. सहित 5200-20,200/-रु. के वेतन मान में केन्द्रीय सरकार का ऐसा समूह घ कर्मचारी जिन्होंने उस श्रेणी में न्यूनतम 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो। उनके पास प्रारंभिक साक्षरता भी होनी चाहिए और या तो हिन्दी, अंग्रेजी या किसी क्षेत्रीय भाषा पढ़ने में अपनी योग्यता का सबूत देना चाहिए।					
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना						भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(13)		(14)				
पुस्ति पर विचार करने के लिए समूह ‘घ’ विभागीय प्रोन्नति समिति :						लागू नहीं होता।
1. अनुमाग अधिकारी (स्थापना) - अध्यक्ष						
2. अनुमाग अधिकारी (सामान्य) - सदस्य						
3. अनुमाग अधिकारी (स्थापना) पर्यावरण और वन मंत्रालय - सदस्य						

MINISTRY OF MINORITY AFFAIRS

NOTIFICATION

New Delhi, the 24th July, 2009

G.S.R. 554(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Peon in the Ministry of Minority Affairs, namely:—

- 1. Short title and commencement** - (1) These rules may be called the Ministry of Minority Affairs, Peon, Group 'D' Post Recruitment Rules, 2009.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, its classification and scale of pay.**—The number of post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.
- 4. Disqualification** - No person, —
 - (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or ;
 - (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Liability of persons appointed as Peons to undergo training as Home Guards. —

Notwithstanding anything contained in these rules, every person appointed as Peon under these rules excepting those who are physically handicapped shall undergo training as a Home Guard for a period of three years

Provided that the Commandant General, Home Guards, may having regard to the performance of and standard of training achieved by any person during the period of training reduce such period to two years for reasons to be recorded in writing.

6. Power to relax .- Where the Central Government is of the opinion that it is expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.**7. Saving** .- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-service men and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post of non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	14 *(2009) *Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted and Non-Ministerial	Rs.5200- 20,200 + Grade Pay - Rs. 1800/-	Not applicable	Not applicable
Age limit for direct recruitment	Education and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
Not exceeding 25 years (relaxable for Government servants up to 40 years in accordance with the instructions of orders issued by the Central Government.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than	Essential:- Middle School Standard Pass Desirable : Training in 'Basic' and 'Refresher' Courses in Home Guards and Civil Defence	Not applicable.	Two years for direct recruits	75% by direct recruitment and 25% by absorption failing which by direct recruitment.	Absorption Group 'D' employees of the Central Government in the pay scale of Rs. 5200-20,200/- with Grade Pay of Rs. 1800/- who have put in a minimum of five years regular service in

those Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	in					the grade. They should also possess elementary literacy and give proof of their ability to read either in Hindi, English or a regional language.
If a DPC exists, what is its composition?		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.				
(13)		(14)				
Group Departmental Promotion Committee considering confirmation	'D' for	Not applicable				
Section Officer (Estt.)	-					
Chairman	-					
Section Officer (Genl.)	-					
Member						
Section Officer (Estt.)	Ministry of -					
Environment and Forests	-Member					

[F. No. A-36011/2/2009-Estt.]

SUJIT DUTTA, Jt. Secy.